

Автозаводская районная организация Нижегородской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

 **Об итогах работы Автозаводской районной организации профсоюза в 2020 году.**

Деятельность районной организации профсоюза образования в 2020 году была направлена на решение задач, поставленных на III Пленуме райкома в январе 2020 г.:

1.Продолжить работу по освоению и заполнению председателями ППО АИС «Цифровой профсоюз».

2.Профкомам ППО продолжить работу по сплочению коллективов, активнее решать вопросы, связанные с проблемами, как всего учреждения, так и рядовых членов профсоюза.

3.Активнее привлекать к общественной работе молодых специалистов, участвовать в развитии их лидерских и профессиональных качеств, развивать систему наставничества.

4.В целях усиления мотивации профсоюзного членства доводить до каждого члена профсоюза информацию деятельности профсоюзных органов, о поддержке и льготах, положенных членам профсоюза.

5.Уделить особое внимание обучению вновь избранных председателей ППО в ходе семинарских занятий и индивидуальных консультаций.

Статистические данные на 1 января 2021 года следующие:

Всего на учете в районной организации стоит 128 первичных профсоюзных организаций. ППО организованы в каждом образовательном учреждении.

Всего на учете 4684 члена профсоюза (в том числе 45 чел. – неработающих пенсионеров) от об общего количества работающих в образовательных учреждениях Автозаводского района.

 2020 год был продекларирован в Профсоюзе образования, как Год цифровизации. База АИС «Цифровой профсоюз» к октябрю 2020 года была в основном сформирована полностью, 90% председателей ППО научились свободно в ней работать. Этому послужили ряд вебинаров, которые были специально организованы обкомом НОО, семинаров и индивидуальных консультаций, которые проводились на уровне района.

Выполнение намеченных задач проходило в условиях весеннего локдауна и удалённой работы, вызванных новой короновирусной инфекцией.

Автозаводская РОП продолжает работать по внедрению и распространению Инновационных программ среди первичных профсоюзных организаций.

 **Программа «Добровольное медицинское страхование».**

 Нижегородской областной организаций профсоюза заключен договор с АО «Группа Ренессанс Страхование». Обслуживание в ведущих медицинских учреждениях г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области (Приволжский окружной медицинский центр, Клинический диагностический центр, Клинические больницы № 1, 2, 3, 4, 5, 12, 13, 30, 35, 39, кардиохирургическая, РЖД, им. Семашко, МСЧ МВД, САДКО, ПЕРСОНА, АКСОН, УЛЬТРА МЕД, др.). В 2020 году воспользовались полисами ДМС 47 чел. Материальная помощь в покупке полиса на 2020 год составила 5643 рубля на 1 чел.

Большая работа проведена в 2020 году по вовлечению в программу ДМС на 2021 год. Изъявили желание приобрести полис ДМС 71 чел. Материальная помощь каждому составила 7623 рубля.

  **Программа «Здоровье»**

Несмотря на эпидемиологические условия, члены профсоюза обращались за приобретением путевок в профсоюзные здравницы. Всего в 2020 году 49 человек (члены профсоюза и члены их семей) приобрели путевки с профсоюзными скидками в санатории Нижегородской области (33 чел.), санатории России через ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» (16 чел.).Всем членам профсоюза оказывалась материальная помощь на санаторно- курортное лечение от 3000 рублей до 50000 рублей. Автозаводской РОП выделено 40 профсоюзных сертификатов на санаторно-курортное лечение (номинал 5000 рублей).

Заключен договор о взаимодействии с фитнес- клубом «ФИЗКУЛЬТ». Члены профсоюза и члены их семей имею возможность приобрести абонементы в «ФИЗКУЛЬТ» по льготной цене.

 **КПК «Кредитный союз образования»**

 Пайщиками КПК «Кредитный союз образования» являются 362 человека, в 2020 году выдано кредитов на общую сумму 6 млн. 915 тыс. рублей. В 2020 году процентная ставка по займам снижена до 10,8% годовых.

**Культурно- массовые мероприятия.**

Массовых мероприятий в течение года фактически не проводилось, но вручение сувениров, новогодних подарков, чествование ветеранов и юбиляров традиционно проводятся в ППО и в период пандемии. Расходы на культурно- массовые мероприятия согласно смете расходов в 2020 году составили 1 млн. 841 тыс. 639 рублей.

 Профсоюз всегда поддерживает мероприятия, способствующие

профессиональному росту педагогов. В 2020 году Автозаводская районная организация выступила как соучредитель районных конкурсов «Учитель года», «Классный руководитель года», «К вершинам профессионального мастерства» и др.

 **Работа с молодежью.**

Важное направление профсоюзной деятельности – работа с молодёжью. Всего членами профсоюза являются 914 педагогических работников в возрасте до 35 лет, что составляет 81, 3% всей работающей молодежи (педагогов).

В начале 2020 года Совет молодых педагогов «МЕЛ» провел две яркие и масштабные акции «Стать внуком – подари радость старику» и «Дни сострадания». В дальнейшем в связи с усложнившейся эпидемиологической обстановкой решить вопрос об активной работе Совета молодых педагогов нам так и не удалось, прежде всего, из-за пандемии и удалённой работы.

**Социальное партнерство.**

Важным направлением деятельности профсоюза является социальное партнёрство. Во всех образовательных организациях заключены и действуют Коллективные договоры. В течение года всем ППО и руководителям образовательных организаций оказывалась консультативная помощь по организации коллективных переговоров и подготовке проектов коллективных договоров.

 **Правозащитная деятельность.**

За 2020 год подготовлено 7 исковых заявлений в суд по назначению досрочной пенсии педагогам. Все суды педагогами выиграны. Досрочные пенсии назначены. Экономический эффект правозащитной деятельности составил около 2 млн. рублей.

Представители профсоюза участвуют во всех комиссиях в учреждениях где, решаются вопросы, затрагивающие интересы работников: по охране труда, аттестации педагогов, рассмотрение жалоб, распределение стимулирующих выплат, награждение работников, увольнение по инициативе работодателя. Жалоб со стороны работников по заработной плате ы не получали, средняя зарплата выдерживается исходя из требований майских указов Президента. С сентября началась регулярная выплата педагогам за классное руководство.

Главной статьей расходов остаётся материальная помощь, которую получают члены профсоюза в соответствии с Положением об объединенном фонде социальной помощи членам профсоюза, утвержденном Постановлением Президиума автозаводской РОП от 19.09.2019 № 2. Материальная помощь выдается в связи с различными жизненными ситуациями: длительное или дорогостоящее лечение, санаторно - курортное лечение, потеря родных и др. Всего на материальную помощь в 2020 году выдано 1млн. 267 тыс. 900 рублей.

Поставленные на 2020 год задачи, в основном, выполнены. Проблемы остались, главные из них связаны с укреплением авторитета профсоюзных организаций внутри учреждений. Радует, что большинство председателей ППО являются действительными лидерами в своих коллективах, они заслужили право на реальное участие в управлении, наладили партнёрство с администрацией своих образовательных организаций и могут реально стоять на защите законных прав и интересов своих сотрудников. Так должна быть организована работа профсоюзных комитетов во всех ППО.

 В 2021 год предстоит решить следующие задачи:

1.Профкомам ППО продолжить работу по сплочению коллективов, активнее решать вопросы, связанные с проблемами, как всего учреждения, так и рядовых членов профсоюза.

2. Активизировать работу Совета молодых педагогов для оказания взаимоподдержки и развития лидерских и профессиональных качеств молодых специалистов, развивать систему наставничества.

 3.Продолжить работу по освоению и заполнению председателями ППО АИС «Цифровой профсоюз».

15.01.2021 г.